



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 35 del 28 marzo 2025

OGGETTO: recepimento Decreto del Dipartimento Lavoro n. 3059 del 4 marzo 2025. Impegno di spesa per l'ulteriore utilizzo dei lavoratori già dipendenti di ARPAL Calabria - anno 2025.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, Ente pubblico non economico, strumentale della Regione,

VISTO lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1.10.2024;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

DATO ATTO:

- che, ai sensi dell'art 14 della sopra citata L.R. 25/2023, ARPAL Calabria subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, conservandone tutti i compiti istituzionali;
- che, con Decreto del Direttore Generale di ARPAL n. 54 del 20 dicembre 2024, in esito a ridefinizione della macrostruttura organizzativa di Arpal Calabria, si è provveduto all'adozione del regolamento di organizzazione, dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 ai sensi degli artt. 17, 19 e 20 della Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25;
- che, con DGR n. 754 del 27 dicembre 2024, gli atti di organizzazione programmazione adottati con il citato decreto direttoriale n. 54/2024 hanno ottenuto la prescritta approvazione da parte della Giunta Regionale, conformemente a quanto previsto dall'art. 19, comma 2 della L.R. n. 25/2023;
- che con Decreto del Direttore Generale di ARPAL n. 59 del 30 dicembre 2024, è stata approvata, ai sensi dell'art. 17, comma 5, lett. h) della L.R. n. 25/2023 ed in conformità alla DGR n. 754/2024, la nuova dotazione organica dell'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria;

VISTI:

- la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28;
- la L.R. n. 8 del 26 febbraio 2010, con la quale sono state integrate le norme della L.R. 28/08;
- la Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018;
- il Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 109 del 28 dicembre 2018, con il quale si è proceduto alla trasformazione del contratto dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 1 della citata L.R. 1/2014, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, con 18 ore settimanali;
- la L.R. n. 11 del 6 maggio 2022, recante "Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)";
- il decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 7 del 14 febbraio 2023 con il quale si è stabilito, in ottemperanza alle prescrizioni della L.R. 11/2022, di procedere con la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, con contratto part-time;
- la Legge 23 febbraio 2024, n. 18, recante ad oggetto "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi*";
- il decreto del Commissario Straordinario n. 48 del 23 aprile 2024, con cui all'esito della riunione sindacale tenuta in pari data, è stato approvato lo schema contrattuale, è stata recepita la nota dipartimentale prot. 270445/2024 e, conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione dei contratti con i dipendenti in possesso dei requisiti di cui al D. Lgs. N. 81/2015, art. 19, in attuazione della legge n. 18 del 23/02/2024;



VISTI, altresì:

- la Legge Regionale 22 dicembre 2017 n. 54 ed in particolare l'art. 17 (modifica alla L.R. 28/2008);
- con Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 2346 del 7 marzo 2022, è stata autorizzata la contrattualizzazione a tempo determinato part time, per 18 ore settimanali, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017;
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 19 del 14 marzo 2023, Azienda Calabria Lavoro ha provveduto alla contrattualizzazione a tempo determinato part-time, per 18 ore settimanali, del personale facente parte del bacino L.R. n. 54/2017;

CONSIDERATO:

- che in data 18 luglio 2024, al fine di "garantire l'attività di supporto tecnico ai dipartimenti della Giunta regionale" è stata stipulata Convenzione, rep. n. 21953 tra l'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria e la Regione Calabria al fine di disciplinare in modo unitario l'utilizzo del personale, che presta il proprio supporto tecnico alle strutture amministrative della Giunta regionale, compresi quelli appartenenti al bacino di cui alla L.R. 54/2017, contrattualizzati con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (18 ore);
- che la medesima Convenzione prevede all'art. 2 comma 1, una "durata biennale e decorre dalla data della relativa sottoscrizione, ad eccezione del personale di cui alla L.R. 54/2017, per il quale è prevista una durata fino al 31.12.2024";
- che con nota prot. n. 4637 del 30 dicembre 2024, ARPAL Calabria ha comunicato che, nelle more dell'avvio di procedure concorsuali riservate ai sensi dell'art. 20 comma 2, del Dlgs. n. 75/2017 finalizzate al reclutamento di n. 11 unità di personale a tempo indeterminato, indette con decreto del Direttore Generale di Arpal n. 59 del 30 dicembre 2024, è stata, altresì, disposta, ai sensi dell'art. 20 comma 8 D.Lgs. 75/2017, la continuità dei contratti a tempo determinato con estensione del termine sino al 31 marzo 2025 per i lavoratori di cui alla L.R. 54/2017;

ATTESO:

- che con Decreto del Direttore Generale n. 33 del 24 marzo 2025, all'esito delle procedure concorsuali riservate ex art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'assunzione di "n. 10 unità di personale, con contratto di lavoro a tempo determinato, part-time, facente parte del bacino ex art. 54/2017", si è proceduto all'approvazione della graduatoria finale e alla contestuale nomina dei vincitori;
- che, all'esito della predetta procedura concorsuale, residuano n. 2 unità lavorative nell'ambito del personale della Legge n. 54/2017, utilizzati presso i Dipartimenti Regionali con funzioni di supporto alle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici;

TENUTO CONTO che con decreto del Dirigente del Settore 2 del Dipartimento "Lavoro" n. 3059 del 4 marzo 2025 è stata impegnata la somma di € 4.350.000,00 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale, imp. 3586/2025, al fine di consentire la completa stabilizzazione dei lavoratori già dipendenti di Azienda Calabria Lavoro, ora ARPAL CALABRIA, mediante utilizzo degli stessi per ulteriori 18 ore;

DATO ATTO che con decreto del Direttore Generale n. 60 del 30 dicembre 2024 e successivo decreto del n. 21 del

RITENUTO, pertanto, di recepire il sopra citato decreto dipartimentale n. 3059/2025 e, conseguentemente, di impegnare la complessiva somma di € 3.594.129,00 con imputazione della spesa per € 2.614.000,00 sul capitolo U1201011501 – retribuzioni lorde, per € 866.902,00 sul capitolo U1201011502 – contributi previdenziali e per € 113.227,00 per IRAP, capitoli del bilancio di previsione 2025 di ARPAL, che presentano la necessaria disponibilità, anche al fine di garantire la continuità delle attività di assistenza tecnica e supporto amministrativo in favore dei Dipartimenti regionali mediante utilizzo dei dipendenti contrattualizzati con contratto part-time per ulteriori 18 ore;

RITENUTO, altresì, di dover disporre la proroga dei contratti a tempo determinato, tra Arpal Calabria ed i due lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, fino alla data del 31 dicembre 2025 al fine di dare continuità al servizio espletato dai predetti lavoratori, dando atto che la relativa copertura



finanziaria è garantita in parte dalle risorse storicizzate per la gestione del personale di cui al bacino L.R. 28 ed in parte dalle risorse impegnate con il presente decreto;

DATO ATTO che la restante somma di € 755.871,00 è stata accantonata sul fondo di riserva per garantire gli adeguamenti contrattuali;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il decreto del Dirigente del Settore 2 del Dipartimento "Lavoro" n 3059 del 4 marzo 2025, con cui è stata impegnata la somma di € 4.350.000,00 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale, imp. 3586/2025, al fine di consentire la completa stabilizzazione dei lavoratori già dipendenti di Azienda Calabria Lavoro, ora ARPAL CALABRIA, mediante utilizzo degli stessi per ulteriori 18 ore;
- **di impegnare** la complessiva somma di € 3.594.129,00 con imputazione della spesa per € 2.614.000,00 sul capitolo U1201011501 – retribuzioni lorde, per € 866.902,00 sul capitolo U1201011502 – contributi previdenziali e per € 113.227,00 per IRAP, capitoli del bilancio di previsione 2025 di ARPAL, che presentano la necessaria disponibilità, anche al fine di garantire la continuità delle attività di assistenza tecnica e supporto amministrativo in favore dei Dipartimenti regionali, mediante utilizzo dei dipendenti contrattualizzati con contratto part-time per ulteriori 18 ore;
- **di accertare** la complessiva somma di € 4.350.000,00 sul capitolo E2401002501 del bilancio di previsione 2025, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di dare atto** che la restante somma di € 755.871,00 è stata accantonata sul fondo di riserva per garantire gli adeguamenti contrattuali;
- **di disporre** la proroga dei contratti a tempo determinato tra Arpal Calabria dei due lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, di cui esplicitato in premessa, fino alla data del 31 dicembre 2025, al fine di dare continuità al servizio espletato dai predetti lavoratori, dando atto che la relativa copertura finanziaria è garantita in parte dalle risorse storicizzate per la gestione del personale di cui al bacino L.R. 28 ed
- **di autorizzare** la Ragioneria ad effettuare i pagamenti degli stipendi mensilmente, conformemente ai contratti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Arpal Calabria, sezione Amministrazione Trasparente, provvedimenti, decreti.

Il Direttore Generale
avv. Pietro Manna

